

Løjtegårdsskolen.
Fredag den 7. november 2014.

Til kommunalbestyrelsesmedlemmerne i Tårnby Kommune.

På Løjtegårdsskolen har implementeringen af Lov 409 og kommunalpolitikkerne i Tårnby Kommunes måde at implementere skolereformen pr. 1. august 2014 foreløbig medført, at vi dags dato har:

6 langtidssygemeldte lærere
4 langtidssygemeldte pædagoger.
12 lærere der har opsagt deres stilling
1 skoleleder der har opsagt sin stilling.

Fælles for både det sygemeldte personale og de ansatte, der har opsagt deres stilling er, at det er konsekvenserne af Tårnby kommunes beslutning om udmøntningen af Lov 409 samt implementeringen af skolereformen, der har gjort personalet syge eller fået dem til at søge væk fra Løjtegårdsskolen.

Vi må ydermere konstatere, at Løjtegårdsskolen i modsætning til før 1. august 2014 ikke længere er en attraktiv arbejdsplads for ansøgere. Skolen har modtaget meget få ansøgninger til de stillinger, der har været opslået. Stillingerne er desuden endnu ikke besat, idet de ansøgere, der har været, er blevet vurderet som ikke-kvalificerede.

At Løjtegårdsskolen befinder sig i en meget kritisk situation er således åbenbart, idet det selvfølgelig belaster både personalets arbejdsforhold og kvaliteten af elevernes undervisning og trivsel, at der mangler 25% af arbejdsstyrken.

Løjtegårdsskolen har gennem det sidste år adskillige gange gjort opmærksom på mange af de udfordringer, mangel på overblik og dårlige løsninger som skolen står med i dag. Vi er på intet tidspunkt kommet i reel dialog med forvaltningen om at finde løsninger.

Vores samarbejdsudvalg har sendt referater til Hovedsamarbejdsudvalget, vores skolebestyrelse har påpeget udfordringerne, medarbejdernes fagforeninger har prøvet at skabe dialog, og vores afgående skoleleder har prøvet at fortælle om udfordringerne. Skoleudvalgsformand, Allan Andersen var så sent som i forgårs på besøg på skolen, hvor han blev præsenteret for situationen.

Vi mener derfor, at alle ansvarlige kommunalbestyrelsesmedlemmer bør være meget velinformerede om, hvordan situationen er på Løjtegårdsskolen.

Alligevel modtager vi -personalet - torsdag d. 6. november pr. mail en meddelelse om, at der pr. 17. november er konstitueret en helt ny skoleleder på Løjtegårdsskolen.

Økonomiudvalget har på sit møde den 5. november tilsidesat børne- og skoleudvalgets indstilling om at konstituere vores nuværende viceskoleleder som skoleleder og i stedet, uden at have søgt efter andre muligheder, konstitueret en skoleleder, der har en yderst kontroversiel fortid.

En almindelig Google søgning viser, at den pågældende skoleleder for et års tid siden er blevet afskediget pga. samarbejdsvanskeligheder med sit personale. Den pågældende skoleleder har

desuden flere gange offentligt ytret sig meget bastant og konfrontatorisk om lærernes arbejdsforhold i forhold til skolereformen og Lov 409. Pågældende skoleleder er også formand for Socialdemokraternes interne uddannelsesudvalg og er derudover forhenværende byråds kandidat for Socialdemokraterne.

Som personale på Løjtegårdsskolen stiller vi os fuldstændig uforstående overfor, at en skoleleder med en sådan profil i den nuværende situation skal være med til at styrke ledelsen på Løjtegårdsskolen.

I Tårnby Kommunes eget værdigrundlag står der, at Tårnby Kommune citat:

1. Lægger vægt på at sikre et godt beslutningsgrundlag for den politiske organisation.
2. Lægger vægt på at vi har en god kommunikation indbyrdes.
3. Ved at medarbejderne er den vigtigste ressource
4. Tror at information og åbenhed er en forudsætning for opgaveløsningen

Vi forstår simpelt hen ikke, hvordan Økonomiudvalget kan få Tårnby Kommunes værdigrundlag til at harmonere med den beslutning, der nu er truffet. Det gælder både processen og selve den beslutning Økonomiudvalget har truffet. Det er vores opfattelse, at beslutningen er yderst kritisabel.

Vi er professionelle medarbejdere, der først og fremmest varetager elevernes interesser. Vi vil på den baggrund bede jer om at træffe nogle beslutninger, der snarest muligt kan genoprette kvaliteten af vores arbejde og de gode arbejdsforhold, således at eleverne får den kvalificerede undervisning, de har krav på – og som de tidligere har fået på skolen.

Vi vil derfor endnu engang opfordre jer til, at I træffer disse beslutninger efter en grundig og respektfuld dialog med os – jeres professionelle medarbejdere, der i dagligdagen arbejder med skolereformen og under Lov 409.

Vi er oprigtigt bekymrede, hvis I fortsætter med at udvise manglende forståelse for de udfordringer, vi medarbejdere dagligt bliver mødt med, så vil endnu flere medarbejdere vælge at forlade Løjtegårdsskolen. Det vil dermed i endnu højere grad medvirke til at forringe kvaliteten af elevernes undervisning.

Endelig vil vi gerne påpege, at dette er et nødråb fra Løjtegårdsskolen, men så vidt vi er orienterede, er situationen i allerhøjeste grad sammenlignelig med en del af kommunens øvrige skoler. Inden I som øverste ansvarlige for folkeskolen i Tårnby derfor fristes til at afvise vores bekymringer som et lokalt problem, vil vi derfor opfordre jer til at undersøge om kommunens øvrige skoler ikke befinder sig i samme situation.

Vi, medarbejderne på Løjtegårdsskolen kræver, at en repræsentant fra kommunen snarest muligt møder op på skolen og indgår i en reel dialog med medarbejderne.

Med venlig hilsen

Samtlige lærere, pædagoger, og øvrige ansatte ved Løjtegårdsskolen.

